

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ
ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΓΙΑ ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ
ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ

Εκτιμώντας τα ακόλουθα:

(1) Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (ΔΣ) είναι επιφορτισμένα με το ιδιαίτερο καθήκον διαφύλαξης του κύρους και της φήμης της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου (ΚΤΚ), καθώς και της αποτελεσματικότητας των δραστηριοτήτων της και, ως εκ τούτου, οφείλουν να διασφαλίζουν ότι οι ενέργειές τους αντικατοπτρίζουν αυτή την ιδιαίτερη ευθύνη.

(2) Τα μέλη του ΔΣ έλαβαν γνώση των διατάξεων των περί Υπαλλήλων της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου (Όροι Υπηρεσίας) Οδηγιών του 2004, όπως έχουν τροποποιηθεί, περιλαμβανομένης και της περί Υπαλλήλων της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου (Όροι Υπηρεσίας) (Τροποποιητικής) Οδηγίας του 2023, η οποία τίθεται σε ισχύ στις 2 Ιουνίου 2023 και αφορά θέματα δεοντολογίας και απευθύνεται στο σύνολο των υπαλλήλων στην ΚΤΚ.

(3) Τα μέλη του ΔΣ έλαβαν γνώση των διατάξεων της Κατευθυντήριας Γραμμής (ΕΕ) 2021/2253 της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας της 2^{ας} Νοεμβρίου 2021 για τον καθορισμό των αρχών του πλαισίου δεοντολογίας του Ευρωσυστήματος (ΕΚΤ/2021/49) (αναδιατύπωση) και της Κατευθυντήριας Γραμμής (ΕΕ) 2021/2256 της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας της 2^{ας} Νοεμβρίου 2021 για τον καθορισμό των αρχών του πλαισίου δεοντολογίας του ενιαίου εποπτικού μηχανισμού (ΕΚΤ/2021/50) (αναδιατύπωση).

ΣΥΜΦΩΝΗΘΗΚΕ ΣΤΙΣ 29 ΜΑΪΟΥ 2023 ΤΟ ΠΑΡΟΝ ΜΝΗΜΟΝΙΟ ΣΥΝΕΝΝΟΗΣΗΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟΝ ΑΚΟΛΟΥΘΟ ΚΩΔΙΚΑ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΤΟ ΟΠΟΙΟ ΑΝΤΙΚΑΘΙΣΤΑ ΤΟ ΑΡΧΙΚΟ ΜΝΗΜΟΝΙΟ ΣΥΝΕΝΝΟΗΣΗΣ ΠΟΥ ΕΙΧΕ ΣΥΜΦΩΝΗΘΕΙ ΣΤΙΣ 6 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2014 ΚΑΙ ΕΠΑΝΑΒΕΒΑΙΩΘΗΚΕ ΣΤΙΣ 15 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2016:

1. Πεδίο εφαρμογής

Ο εν λόγω Κώδικας Δεοντολογίας παρέχει κατευθυντήριες γραμμές και εισάγει δεοντολογικούς κανόνες, πρότυπα και σημεία αναφοράς για τα μέλη του ΔΣ ενεργώντας υπό την ιδιότητά τους ως μέλη του ΔΣ της ΚΤΚ, τηρουμένων των προνοιών των περί της Κεντρικής Τράπεζας της Κύπρου Νόμου του 2002, Ν. 138 (Ι)/2002, ως έχει τροποποιηθεί (ο «Νόμος»).

2. Βασικές αρχές

Τα μέλη του ΔΣ τηρούν τα υψηλότερα πρότυπα ηθικής και δεοντολογικής συμπεριφοράς. Καλούνται να ενεργούν με εντιμότητα, ανεξαρτησία, αμεροληψία, σεβασμό και διακριτικότητα, να μην λαμβάνουν μέρος σε

συζήτηση και να μην ψηφίζουν για θέμα που έχουν προσωπικό συμφέρον και να αποφεύγουν κάθε κατάσταση ικανή να οδηγήσει σε προσωπική σύγκρουση συμφερόντων. Καλούνται να έχουν επίγνωση της σημασίας των καθηκόντων και των αρμοδιοτήτων τους, να λαμβάνουν υπόψη τον δημόσιο χαρακτήρα του λειτουργήματός τους και να συμπεριφέρονται κατά τρόπο που να διαφυλάσσει και να προάγει την εμπιστοσύνη του κοινού στην ΚΤΚ.

3. Ανεξαρτησία

3.1. Σύμφωνα με το Άρθρο 7 του Νόμου, κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους δυνάμει του Νόμου, δεν ζητούν ούτε δέχονται οδηγίες από κοινοτικά όργανα ή οργανισμούς, από την Κυβέρνηση της Δημοκρατίας ή οποιαδήποτε Κυβέρνηση άλλου κράτους μέλους ή οποιονδήποτε άλλο οργανισμό, συμπεριλαμβανομένων των οργάνων λήψεως αποφάσεων στα οποία ενδεχομένως ανήκουν.

3.2. Τα μέλη του ΔΣ ενεργούν με γνώμονα το γενικό συμφέρον της ΚΤΚ σύμφωνα με τις πρόνοιες του Νόμου. Στο πλαίσιο των λαμβανομένων δυνάμει του Άρθρου 5 (2) του Νόμου αποφάσεων, τα μέλη του ΔΣ δύνανται, επίσης, να λαμβάνουν υπόψη και να στηρίζουν τη γενική οικονομική πολιτική του Κράτους.

3.3. Η τήρηση της αρχής της ανεξαρτησίας είναι ασύμβατη με την αίτηση, λήψη ή αποδοχή από οποιαδήποτε πηγή οποιωνδήποτε επιδομάτων, αμοιβών, αποζημιώσεων ή δώρων, η αξία των οποίων υπερβαίνει ένα σύνθητες ή αμελητέο ποσό, χρηματικής φύσεως ή μη και τα οποία συνδέονται με οποιονδήποτε τρόπο με την ιδιότητα του μέλους του ΔΣ.

3.4. Τα μέλη του ΔΣ μπορούν, ωστόσο, να αποδέχονται προσκλήσεις σε συνέδρια, δεξιώσεις ή πολιτιστικές εκδηλώσεις, καθώς και τη συναφή ψυχαγωγία, συμπεριλαμβανομένης της προσήκουσας φιλοξενίας, εάν η συμμετοχή τους στην εκάστοτε εκδήλωση είναι συμβατή με την εκπλήρωση των καθηκόντων τους ως μέλη του ΔΣ. Εν προκειμένω, μπορούν να αποδέχονται την καταβολή από τους διοργανωτές εξόδων ταξιδιού και διαμονής αναλόγως της διάρκειας της συμμετοχής τους, εκτός των περιπτώσεων που οι διοργανωτές αποτελούν ιδρύματα υπό την εποπτεία της ΚΤΚ. Ειδικότερα, τα μέλη του ΔΣ θα πρέπει να επιδεικνύουν ιδιαίτερη σύνεση όσον αφορά τις προσκλήσεις ατομικού χαρακτήρα.

3.5. Τα μέλη του ΔΣ δεν αποδέχονται προς ίδιον όφελος αμοιβές για διαλέξεις και ομιλίες, τις οποίες πραγματοποιούν υπό την επίσημη ιδιότητά τους ως μέλη του ΔΣ.

3.6. Το πλαίσιο που διέπει τις διαπροσωπικές τους σχέσεις με ομάδες συμφερόντων, πρέπει να συνάδει με την ανεξαρτησία τους ως μέλη του ΔΣ και προς τις επιταγές της ηθικής ακεραιότητας.

Ειδικότερα, τα μέλη του ΔΣ, όταν πραγματοποιούν συναντήσεις με εξωτερικούς φορείς, και ιδίως με εκπροσώπους του κλάδου των χρηματοοικονομικών υπηρεσιών, οφείλουν

- α) να επιδεικνύουν ουδετερότητα και να τηρούν την αρχή της ίσης μεταχείρισης στις αλληλεπιδράσεις με τους εξωτερικούς φορείς,
- β) να τηρούν στοιχειώδη αρχεία των συναντήσεων, και
- γ) να αποφεύγουν οποιαδήποτε συμπεριφορά θα μπορούσε να εκληφθεί ως συμπεριφορά η οποία προσπορίζει σε εξωτερικούς φορείς οφέλη, μεταξύ άλλων οφελών εμπορικού χαρακτήρα ή οφελών από άποψης κύρους.

4. Σύγκρουση συμφερόντων

4.1. Το ΔΣ διατηρεί πολιτική αποφυγής σύγκρουσης συμφερόντων. Πρωταρχικός στόχος αυτής της πολιτικής είναι η ανάδειξη της σημασίας της καλής διακυβέρνησης σε ότι αφορά τη σύγκρουση συμφερόντων. Τονίζει τη σημασία που αποδίδει το ΔΣ στην ύπαρξη αποτελεσματικών διαδικασιών για τον εντοπισμό, την παρακολούθηση και τη διαχείριση της σύγκρουσης συμφερόντων.

4.2. Το ΔΣ συμφωνεί να καταγραφεί πολιτική για τον εντοπισμό, την παρακολούθηση και τη διαχείριση τυχόν συγκρούσεων συμφερόντων.

4.3. Η Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων του ΔΣ, περιλαμβάνει τις ακόλουθες τέσσερις βασικές αρχές:

- Κατανόηση της σημαντικότητας της σύγκρουσης συμφερόντων
- Αναγνώριση σύγκρουσης συμφερόντων
- Αξιολόγηση, διαχείριση ή αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων
- Διαχείριση σύγκρουσης συμφερόντων.

4.4. Τα μέλη του ΔΣ αποφεύγουν κάθε κατάσταση ικανή να προκαλέσει σύγκρουση συμφερόντων. Σύγκρουση συμφερόντων προκύπτει όταν τα μέλη του ΔΣ έχουν ιδιωτικά ή προσωπικά συμφέροντα, τα οποία ενδέχεται να επηρεάσουν ή φαίνεται ότι επηρεάζουν την αμερόληπτη και αντικειμενική εκτέλεση των καθηκόντων τους. Με τον όρο ιδιωτικό ή προσωπικό συμφέρον των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου νοείται κάθε υφιστάμενο ή δυνητικό ωφέλημα χρηματικής ή μη χρηματικής φύσης για τα ίδια τα μέλη και τις οικογένειές τους, εξ αίματος ή εξ' αγχιστείας, μέχρι και τετάρτου βαθμού συγγένειας ή πρόσωπα του φιλικού τους περιβάλλοντος και του στενού κύκλου γνωριμιών.

4.5. Λόγω του αντίκτυπου που έχουν οι αποφάσεις που λαμβάνονται από το ΔΣ στις εξελίξεις για την οικονομία και τις αγορές, τα μέλη του ΔΣ πρέπει να είναι σε θέση να ενεργούν με πλήρη ανεξαρτησία και αμεροληψία.

4.6. Τα μέλη του ΔΣ δεν κάνουν χρήση εμπιστευτικών πληροφοριών στις οποίες έχουν πρόσβαση, προκειμένου να διεξάγουν ιδιωτικές χρηματοοικονομικές συναλλαγές, άμεσα ή έμμεσα με τη μεσολάβηση τρίτων ή με ίδιο κίνδυνο και για ίδιο λογαριασμό ή με κίνδυνο και για λογαριασμό τρίτου.

4.7. Τα μέλη του ΔΣ οφείλουν να συμμορφώνονται με τους όρους που ισχύουν για τους υπαλλήλους της ΚΤΚ σχετικά με τη διενέργεια ιδιωτικών χρηματοοικονομικών συναλλαγών όπως ορίζονται στις περί Υπαλλήλων (Όροι Υπηρεσίας) Οδηγίες 2004 Κ.Δ.Π. 233/2004 (όπως αυτές

τροποποιήθηκαν μεταγενέστερα). Τα μέλη του ΔΣ οφείλουν να λαμβάνουν έγκριση από τον Σύμβουλο Δεοντολογίας του ΔΣ για τη διενέργεια ιδιωτικών χρηματοοικονομικών συναλλαγών της παρούσας παραγράφου για τις οποίες απαιτείται έγκριση.

4.8. Εξαιρούνται από τους περιορισμούς της παραγράφου 4.7 ιδιωτικές χρηματοοικονομικές συναλλαγές που διενεργεί τρίτος στο πλαίσιο της ανάθεσης σε αυτόν από μέλος του ΔΣ, της διαχείρισης των ως άνω συναλλαγών, κατά τη διακριτική του ευχέρεια, βάσει έγγραφης συμφωνίας διαχείρισης περιουσιακών στοιχείων. Η εν λόγω εξαίρεση προϋποθέτει άδεια του Συμβούλου Δεοντολογίας του ΔΣ. Η άδεια χορηγείται εφόσον αποδεικνύεται ότι οι όροι και προϋποθέσεις της συμφωνίας διασφαλίζουν ότι το μέλος του ΔΣ δεν μπορεί να επηρεάσει, άμεσα ή έμμεσα, οποιαδήποτε απόφαση περί διαχείρισης που λαμβάνει ο τρίτος. Το μέλος του ΔΣ ενημερώνει τον Σύμβουλο Δεοντολογίας σχετικά με οποιαδήποτε μεταβολή στους όρους και τις προϋποθέσεις της συμφωνίας διαχείρισης περιουσιακών στοιχείων.

5. Επαγγελματικό απόρρητο

Το επαγγελματικό απόρρητο, το οποίο προβλέπεται στον όρκο πίστωσης και απορρήτου, απαιτεί τη μη αποκάλυψη εμπιστευτικών πληροφοριών. Λαμβάνεται, ιδίως, υπόψη στις περιπτώσεις των δημόσιων ομιλιών ή δηλώσεων και των σχέσεων με τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης.

6. Έκφραση προσωπικών απόψεων

Τα μέλη του ΔΣ αποφεύγουν να εκφράζουν δημόσια προσωπικές τους απόψεις που έρχονται σε αντίθεση με τις αποφάσεις του ΔΣ. Επιπρόσθετα, δεν φέρονται ότι αντιπροσωπεύουν την ΚΤΚ, με οποιονδήποτε τρόπο, εκτός εάν τους ανατεθεί από το ΔΣ.

7. Σύμβουλος Δεοντολογίας

Το ΔΣ ορίζει ένα μη-εκτελεστικό μέλος του ΔΣ ως Σύμβουλο Δεοντολογίας με σκοπό την παρακολούθηση της συμμόρφωσης και την παροχή κατευθυντήριων γραμμών στα μέλη του ΔΣ.

8. Δημοσίευση

Ο παρών Κώδικας Δεοντολογίας θα αναρτηθεί στην ιστοσελίδα της ΚΤΚ.